

Arbeitsgestaltung und HR-Management I Bachelor

1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Grundlagen ABWL Buchhaltung, Bilanzierung	VO ILV	D D	Wirtschaft 1	3 3
Basismodul HR-Management & Organisation	VO	D	Human Resources 1	6
Grundlagen Arbeitsgestaltung & Ergonomie Grundlagen AN-Schutz & Sicherheitstechnik	ILV VO	D D	Arbeitsgestaltung 1	3 3
Grundlagen des österr. Arbeitsrechts	VO	D	Recht 1	3
Meetings & Presentations Teambuilding	UE UE	E D	Persönlichkeitsbildung 1	3 3
Business English 1	UE	E	Englisch 1	3
Summe der ECTS				30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Kostenrechnung Grundlagen der Personalverrechnung	ILV ILV	D D	Wirtschaft 2	3 3
Personalrecruiting & Trennungsmanagement Computerbasierte Eignungsdiagnostik	ILV ILV	D D	Human Resources 2	3 3
Institutionen des Arbeitsmarktes Work & Organisational Psychology	VO VO	D E	Arbeitsgestaltung 2	3 3
Arbeitsvertrag & MA-relevante Gesetze	ILV	D	Recht 1	3
Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens & Schreibens Projektmanagement	ILV ILV	D D	Methoden 1	3 3
Business English 2	UE	E	Englisch 1	3
Summe der ECTS				30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Compensation & Benefits Personalentwicklung	ILV ILV	E D	Human Resources 3	3 3
Arbeitszeitgestaltung Betriebliches Gesundheitsmanagement	VO ILV	D D	Arbeitsgestaltung 3	3 3
AN-Schutzrecht	VO	D	Recht 2	3
Statistik Methoden quant. Sozialforschung inkl. SPSS	ILV UE	D D	Methoden 2	3 3
Software gestützte Prozesse (Teil 1) Social Media in HR-Administration	ILV ILV	D E	IT 1	3 3
Business English 3	UE	E	Englisch 2	3
Summe der ECTS				30

4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
HR-Controlling Personalverrechnung in der Praxis	ILV UE	D D	Wirtschaft 3	3 3
Karrieremanagement Change Management	UE ILV	D E	Human Resources 4	3 3
Konfliktmanagement Negotiations	UE UE	D E	Persönlichkeitsbildung 2	3 3
Sozialrecht	VO	D	Recht 2	3
Methoden qualitativer Sozialforschung	UE	D	Methoden 3	3
Specific Technical Terms	UE	E	Englisch 2	3
Spezialisierung: Arbeitsgestaltung oder HR-Management Gesundheitsfördernde Führung Strategy & HR-Management	ILV ILV	D E	Wahlfach	3 3
Summe der ECTS				30

5. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Intercultural Management & Diversity System. Handeln & Interventionstechniken	ILV ILV	E D	Persönlichkeitsbildung 3	3 3
Labour & Organisational Sociology	ILV	E	Soziologie 1	3
Arbeitsrecht in der Praxis 1	UE	D	Recht 3	3
HR-Info-Systeme (SAP) Software gestützte Prozesse (Teil 2)	ILV ILV	D D	IT 2	3 3
Spezialisierung: Arbeitsgestaltung Bachelorseminar AG (1. Teil) Projektseminar Arbeitsgestaltung Generationenmanagement	SE PS ILV	D D D	Arbeitsgestaltung 4 Wahlfach	6 3 3
Spezialisierung: HR-Management Bachelorseminar HR (1. Teil) Projektseminar HR-Management Employer Branding & Digital Recruiting	SE PS ILV	D D E	Human Resources 5 Wahlfach	6 3 3
Summe der ECTS				30

6. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Neue Arbeitswelten New World of Work	VO UE	D E	Arbeitsgestaltung 5	3 3
Arbeitsrecht in der Praxis 2	UE	D	Recht 3	3
Praktikum Bachelorprüfung				12 6
Bachelorseminar AG (2. Teil) Bachelorseminar HR (2. Teil)	SE SE	D D	Arbeitsgestaltung 4 Human Resources 5	3
Summe der ECTS				30