

Herzlich willkommen zum Aufnahmeverfahren des Master-Studiengangs Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht (DIHRA)!

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Studiengang und möchten Ihnen mit den folgenden Materialien die Grundlage für die Vorbereitung auf unser Aufnahmeverfahren zur Verfügung stellen. Dieses besteht aus zwei Teilen: einem **Online-Multiple Choice Test** und einem **persönlichen Aufnahmegespräch**.

Der Master-Studiengang Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht bietet eine fundierte Ausbildung in den Schwerpunkten (Digital) HR-Management, Change und Transformation sowie angewandtes Arbeitsrecht. Damit sind zukünftige Absolvent:innen optimal darauf vorbereitet, Kernprozesse des HR-Managements weiterzuentwickeln und Digitalisierungsmaßnahmen umzusetzen, Veränderungsprozesse in Unternehmen und Organisationen zu initiieren und zu begleiten sowie arbeitsrechtliche Fragestellungen im Kontext der Veränderungen der Arbeitswelt zu bearbeiten. Als berufliche Tätigkeitsfelder ergeben sich daraus generalistische HR-Positionen oder Expert:innenaufgaben innerhalb des HR-Managements von Unternehmen oder in selbständiger Tätigkeit, die einen wesentlichen Beitrag zur Gestaltung der Arbeitswelt der Zukunft leisten können.

Auf der folgenden Seite finden Sie die Vorbereitungsliteratur für den Aufnahmetests des Studiengangs. Darin werden einige aktuelle Themen und Entwicklungen im Bereich des digitalen HR-Managements sowie des Arbeitsrechts behandelt, die wir auch in späterer Folge innerhalb einzelner Lehrveranstaltungen wieder aufgreifen werden.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Studium der Literatur, alles Gute für das Aufnahmeverfahren und freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!



Marion Roßhap
Studiengangsleiterin



Bettina Wirth
Studiengangskoordinatorin

Vorbereitungsliteratur Aufnahmetest

Arbeitsrecht

(25 % des Aufnahmetests)

Lutz D., Risak M. (Hrsg) (2017). *Arbeit in der Gig-Economy. Rechtsfragen neuer Arbeitsformen in Crowd und Cloud*. Wien: ÖGB Verlag; Kapitel I und III.

Online und kostenlos hier verfügbar: <https://www.gig-economy.at/>

HR and Change

(25 % des Aufnahmetests)

“Developing the skills of HR business partnership - consulting and change management”

Online und kostenlos hier verfügbar: <https://www.researchgate.net>

Neue Arbeitswelten

(25 % des Aufnahmetests)

Hasenbein, M. (2020). *Der Mensch im Fokus der digitalen Arbeitswelt*.

Wirtschaftspsychologische Perspektiven und Anwendungsfelder. Berlin: Springer; Kapitel 2, 3 und 8

Dieses Buch ist auch als e-Book erhältlich oder kann über das [Management Book Service](#) bestellt werden.

Digitales HR-Management

(25 % des Aufnahmetests)

Digital human resource management: A conceptual clarification by Stefan Strohmeier, Saarland University, Germany

Online und kostenlos hier verfügbar: <https://journals.sagepub.com/>

Hasenbein, M. (2020). *Der Mensch im Fokus der digitalen Arbeitswelt*.

Wirtschaftspsychologische Perspektiven und Anwendungsfelder. Berlin: Springer; Kapitel 4

Informationen Aufnahmegespräch

Die Teilnahme am Test ist Voraussetzung für das Aufnahmegespräch. Das Gespräch findet in Präsenz am [Campus Media Quarter Marx](#) in 1030 Wien statt.

Termine

Aufnahmetest (online)	Aufnahmegespräch (präsent)
März 2023	30.03.2023 , 16:00 - 18:00 Uhr
Mai 2023	23.05.2023 , 18:00 - 20:00 Uhr
Juni 2023	28.06.2023 , 18:00 - 20:00 Uhr

Anmeldung für das Aufnahmegespräch

Wenn Sie am Online-Aufnahmetest teilgenommen haben, werden Sie automatisch für das nachfolgende Aufnahmegespräch laut Terminübersicht angemeldet. Eine weitere Anmeldung ist nicht notwendig. Zwei bis drei Werktage vor Ihrem Aufnahmegespräch bestätigen wir Ihnen zur Erinnerung Ihren Termin per E-Mail.

Ablauf des Aufnahmegesprächs

Begrüßung im Plenum

Wir stellen uns und unseren Studiengang kurz vor.

Ihre Kurzvorstellung im Plenum

Stellen Sie sich innerhalb von 60 Sekunden kurz vor und sprechen Sie darüber, warum Sie sich für unseren Master-Studiengang beworben haben. Wir achten auf eine ausgewogene Sprechzeit für alle Kandidat:innen. Halten Sie sich daher bitte an die Zeitvorgabe, damit wir Sie nicht unterbrechen müssen.

Persönliches Einzelgespräch

Mitglieder des Studiengangteams führen mit Ihnen kurze, persönliche Gespräche zu den Studieninhalten (auf Deutsch und Englisch, gesamt ca. 10 Minuten). Nutzen Sie die Wartezeit, um Ihre zukünftigen Kommiliton:innen kennenzulernen und erste Kontakte zu knüpfen.

Gemeinsamer Abschluss im Plenum

Wir stehen Ihnen anschließend gerne noch für Fragen zur Verfügung.

Wie geht es nach dem Aufnahmegespräch weiter?

Die weitere Vorgehensweise entnehmen Sie bitte unserem [Leitfaden MA Bewerbung und Aufnahme](#).