

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Aufbau des MBA General Management – Leadership und Change Management

Der MBA General Management – Leadership und Change Management zählt zehn Module, wobei jedes Modul aus zwei bis vier Lehrveranstaltungen besteht.

Jede Lehrveranstaltung umfasst dabei einen Arbeitsaufwand von ein bis drei ECTS-Punkten.

Die einzige Ausnahme bildet das letzte Modul Master Thesis, hier ist die Masterarbeit zu verfassen sowie eine mündliche Defensio zu absolvieren.

Die einzelnen Lehrveranstaltungen bzw. Module sind sequentiell zu absolvieren und bauen auch inhaltlich aufeinander auf.

Als Leistungsnachweis ist entweder eine Lehrveranstaltungsprüfung oder eine Modulprojektarbeit vorgesehen. Die Lehrveranstaltungsprüfungen der einzelnen Lehrveranstaltungen finden online statt, Ort und Zeit der Prüfung bestimmen Sie selbst. Sie benötigen lediglich einen PC, eine Webcam, ein Mikrofon sowie eine (stabile) Internetverbindung. Die Lehrveranstaltungsprüfungen setzen sich in der Regel aus 40 Multiple-Choice-Fragen zusammen, welche aus einem großen Fragepool zufällig vom System ausgewählt werden.

Lehrveranstaltungsprüfung und Modulprojektarbeit

Werden alle Lehrveranstaltungsprüfungen des jeweiligen Moduls positiv abgeschlossen, so wird dem Studierenden automatisch die letzte Lehrveranstaltung und damit die Angabe für die Modulprojektarbeit freigeschalten.

Die Modulprojektarbeit ist im Selbststudium zu verfassen und anschließend über die Online-Lernplattform (am besten als PDF-Datei) einzureichen. Die Aufgabenstellung der Modulprojektarbeiten sind Großteils praxisorientiert formuliert und zielen darauf ab, dass in den vorherigen Lehrveranstaltungen erworbene Wissen anhand eines realitätsnahen Anwendungsfalls anzuwenden, wobei die gute wissenschaftliche Praxis nicht außer Acht gelassen werden darf.

Die Lehrinhalte umfassen Skripten, zahlreiche Lernvideos, Interactive Books oder Lernzusammenfassungen sowie Kontrollfragen. Den Studierenden stehen sowohl ein fachlicher als auch ein technischer Support zur Seite.

Technischer und inhaltlicher Support

MODULBESCHREIBUNG

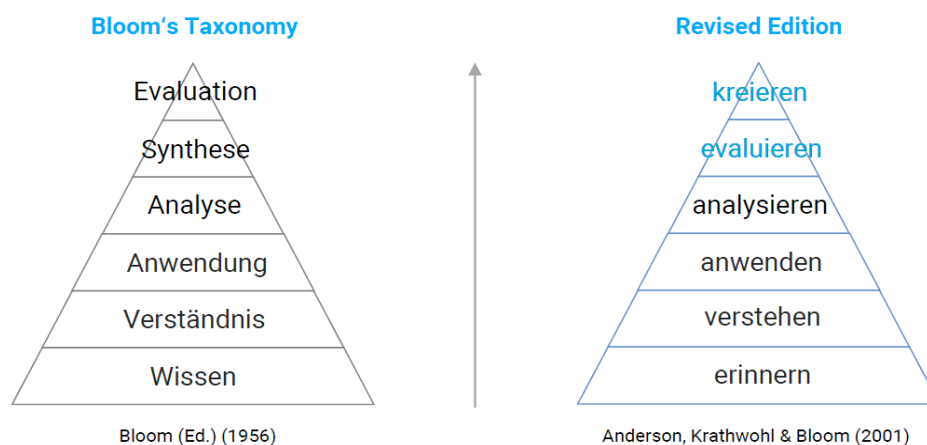
MBA General Management – Leadership und Change Management

Ebenen der Wissensvermittlung: Lernzieltaxonomie

Die nachfolgenden Modulbeschreibungen dokumentieren auf detaillierter Ebene, welche Inhalte in den jeweiligen Lehrveranstaltungen vermittelt werden.

Vor allem die angeführten Lernergebnisse sind dabei entscheidend. Sie legen dar, welche konkreten Kompetenzen nach Absolvierung der Lehrveranstaltung durch die Studierenden erworben werden.

Didaktisch lassen sich diese Kompetenzen sechs unterschiedlichen Lernstufen zuordnen, die von der allgemeinen Wissensvermittlung hin zum praktischen Verständnis reichen, Kompetenzen kritisch zu evaluieren. Genau diese Unterscheidung erklären die untenstehenden Pyramiden anhand von sechsstufigen Lernzieltaxonomien.



Im Folgenden wird diese sechsstufige Lernzieltaxonomie immer dann referenziert, wenn bei den jeweiligen Ausführungen zu den Lernergebnissen konkrete Nummern in Klammer angeführt werden.

Dabei gilt folgende Verbindung:

1. Wissen
2. Verständnis
3. Anwendung
4. Analyse
5. Synthese
6. Evaluation

Das sei als erklärender Lektüreschlüssel dem Dokument vorangestellt.

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Curriculum

General Management Kernkompetenzen

Modultitel	LV-Titel	Prüfungsformat	ECTS
M1: Ökonomie und Business Development	M1-LV1: Unternehmensführung und Entrepreneurship	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M1-LV2: Markt und Ökonomie	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M1-LV3: Geschäftsmodellentwicklung	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M1-LV4: Modulprojektarbeit: Ökonomie und Business Development	Modulprojektarbeit	3
M2: Wissenschaftliches Arbeiten	M2-LV1: Wissenschaftliches Arbeiten I: Qualitative Forschungsmethodik	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M2-LV2: Wissenschaftliches Arbeiten II: Statistische Methoden	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M2-LV3: Exposé	Erstellung Exposé	2
M3: Strategie und Innovation	M3-LV1: Strategisches Management	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M3-LV2: Innovationsmanagement und Digitalisierung	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M3-LV3: Modulprojektarbeit: Strategie und Innovation	Modulprojektarbeit	2
M4: Leadership und Organisation	M4-LV1: Leadership und Managementtools	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M4-LV2: Organisation und Organisationsentwicklung	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M4-LV3: Modulprojektarbeit: Leadership und Organisation	Modulprojektarbeit	2
M5: Marketing Management	M5-LV1: Marketing als betriebliche Funktion	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M5-LV2: Content Marketing	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M5-LV3: Modulprojektarbeit: Marketing Management	Modulprojektarbeit	2
M6: Finanz- und Rechnungswesen	M6-LV1: Rechnungslegung	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M6-LV2: Kostenmanagement und Controlling	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M6-LV3: Investitions- und Finanzmanagement	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M6-LV4: Modulprojektarbeit: Finanz- und Rechnungswesen	Modulprojektarbeit	3
M7: Produktion und Logistik	M7-LV1: Qualitätsmanagement	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M7-LV2: Produktions- und Logistikmanagement	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M7-LV3: Modulprojektarbeit: Produktion und Logistik	Modulprojektarbeit	2
M8: Interactive Business Simulation	M8-LV1: Planspiel General Management	Absolvierung des Planspiels	2
	M8-LV2: Modulprojektarbeit: Interactive Business Simulation	Modulprojektarbeit	1
M9: Spezialkompetenzen Leadership und Change Management			30
M10: Master Thesis	Masterarbeit	Schriftliche Abschlussarbeit und Verteidigung der Masterarbeit	9
		Gesamt	90

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Curriculum

Spezialkompetenzen Leadership und Change Management

Modultitel	LV-Titel	Prüfungsformat	ECTS
M9e-M1: Change Management	M9e-M1-LV1: Veränderungsmanagement	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M1-LV2: Strategie und Change Management	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M1-LV3: Modulprojektarbeit: Change Management	Modulprojektarbeit	2
M9e-M2: Führung in Organisationen	M9e-M2-LV1: Organisationsdesign und agiles Change Management	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M2-LV2: Soziale Kompetenzen im Leadership	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M2-LV3: Modulprojektarbeit: Führung in Organisationen	Modulprojektarbeit	2
M9e-M3: Kommunikation im Change	M9e-M3-LV1: Kommunikation als Führungsinstrument	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M3-LV2: Kommunikation von Veränderungen	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M3-LV3: Modulprojektarbeit: Kommunikation im Change	Modulprojektarbeit	2
M9e-M4: Führung im Wandel	M9e-M4-LV1: Leadership im Change	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M4-LV2: Entwicklung von Führungskräften	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M4-LV3: Modulprojektarbeit: Führung im Wandel	Modulprojektarbeit	2
M9e-M5: Interkulturelles und digitales Leadership	M9e-M5-LV1: Cross Cultural and Diversity Leadership	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M5-LV2: Digital Leadership	Multiple-Choice-Prüfung	2
	M9e-M5-LV3: Modulprojektarbeit: Interkulturelles und digitales Leadership	Modulprojektarbeit	2

ECTS-Punkte ergeben sich aus der geschätzten Zeit, die man durchschnittlich für die Absolvierung einzelner Lehrveranstaltungen braucht. Ein ECTS-Punkt entspricht einem Arbeitsaufwand des Studierenden von 25 Arbeitsstunden. Der studentische Gesamtaufwand beträgt damit mindestens 2.250 Stunden.

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

LV-Beschreibungen

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Unternehmensführung und Entrepreneurship
LV-Nummer & Kurzname	M1-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... die Begriffe der Unternehmensführung und -steuerung zu benennen (1). ... Begriffe, Prozesse und Theorien der Unternehmensgründung zu erklären (2). ... Instrumente und Methoden der strategischen und operativen Unternehmensführung zu erklären (2). ... die Grundzüge des Controllings zu verstehen (2). ... relevante Kennzahlen praxisbezogen anzuwenden (3). ... kognitive Verzerrungen im Budgetierungsprozess zu erkennen und zu analysieren (4). ... die Stärken und Schwächen von Unternehmen einzuschätzen (5).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Begriffe des Managements • Unternehmenskultur • Organisation, Personal, Führung • Strategiegestaltung • Strategie auf Unternehmens- und Geschäftsfeldebene • Strategieprozesse • Einführung in das Controlling • Theorien und Prozesse der Unternehmensgründung • Grundkonzepte des Entrepreneurships • Formen und Instrumente des Entrepreneurships
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	Keine
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Markt und Ökonomie
LV-Nummer & Kurzname	M1-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... wichtige Begriffe der Volkswirtschaftslehre zu benennen (1).</p> <p>... das ökonomische Prinzip in drei Erscheinungsformen wiedergeben (2).</p> <p>... Beispiele für unterschiedliche Marktformen zu geben (3).</p> <p>... das Marktgleichgewicht zu definieren und anhand der Wohlfahrts-ökonomie abzuleiten, ob die Marktallokation wünschenswert ist (4).</p> <p>... zu argumentieren, wie Märkte funktionieren (5).</p> <p>... die erlernten Bestimmungsfaktoren des Handels auf den internationalen Handel zu transferieren (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Prämissen der Volkswirtschaftslehre • Bruttoinlandsprodukt (BIP) • Inflation und Deflation • Nachfrage und Angebot • Elastizitäten • Wohlfahrtsökonomie • Knappheit und Produktionskosten • Unternehmen in Märkten mit Wettbewerb • Monopol, Oligopol, Polypol • Arbeitsmarktökonomie und Märkte für die Produktionsfaktoren • Diskriminierung und Einkommensverteilung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M1-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Geschäftsmodellentwicklung
Nummer & Kurzname	M1-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-Lehrveranstaltung
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Elemente von Geschäftsmodellen zu benennen (1). ... die Typologie nachhaltiger Geschäftsmodelle einzuordnen (2). ... die Erfolgsfaktoren bei der Geschäftsmodellentwicklung zu erklären (2). ... den typischen Ablauf und Aufgaben eines M&A-Projekts auszuführen (3). ... Geschäftsmodelle zu differenzieren (4). ... die Customer Journey zu entwickeln und zu optimieren (5). ... einen Business Plan eines Unternehmens zu gestalten (5). ... entwickelte nachhaltige Geschäftsideen und -modelle zu bestimmen sowie entsprechend nächste Schritte zur regelmäßigen Überprüfung umzusetzen (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Elemente von Geschäftsmodellen • Nachhaltige Geschäftsmodelle und deren Typologie Erschließung neuer Geschäftsmodelle (Innovation vs. Zukauf) • Erfolgsfaktoren bei der Geschäftsmodellentwicklung (Neu- und Weiterentwicklung) • Kundenorientierte Geschäftsidee • Wettbewerbsvorteile • Business Plan • Bewertung und Überprüfung von Geschäftsmodellen
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M1-LV2
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Ökonomie und Business Development
LV-Nummer & Kurzname	M1-LV4
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	3
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus Modul 1 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 1
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M1-LV3
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Wissenschaftliches Arbeiten I: Qualitative Forschungsmethodik
LV-Nummer & Kurzname	M2-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Poppers Falsifikationstheorie zu erklären und damit die Epistemologie von Wissenschaftlichkeit zu benennen (1). ... qualitative Methoden wissenschaftlichen Arbeitens zu unterscheiden (2). ... Forschungsziel, Forschungsdesign und Forschungsmethode zu differenzieren und die optimale Forschungsstrategie abzuleiten (2). ... korrekt zu zitieren (3). ... Forschungsfragen zu formulieren und ein Forschungsdesign zu entwickeln (3). ... gemäß wissenschaftlicher Stilistik zu formulieren (3) ... wissenschaftliche Methode und Theorie von herkömmlicher bzw. alltäglicher Erkenntnis zu differenzieren (4). ... wissenschaftliche Hypothesen zu konstruieren (5). ... eine Masterarbeit zu verfassen (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Wissenschaftstheorie • Poppers Falsifikationstheorie • Darstellung und Aufbau einer wissenschaftlichen Arbeit • Wissenschaftliche Sprache • Qualitative Forschungsansätze • Zitationsstile
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M1-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Wissenschaftliches Arbeiten II: Statistische Methoden
LV-Nummer & Kurzname	M2-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Kernkonzepte der statistischen Analyse zu benennen (1). ... Datensätze nach Abschluss einer Erhebung für die Analyse aufzubereiten (1). ... geeignete statistische Verfahren zur Beantwortung von Forschungsfragen zu unterscheiden sowie auszuwählen (2). ... quantitative Daten anhand unterschiedlicher Parameter auszuwerten und zu interpretieren (3). ... statistische Verfahren softwaregestützt anzuwenden (3). ... Ergebnisse angemessen zu berichten sowie zu visualisieren (4). ... eine eigenständige quantitative Erhebung durchzuführen und auszuwerten (5). ... ein quantitatives Forschungsdesign für die eigene Masterarbeit aufzusetzen (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Aufbereitung und Bereinigung quantitativer Datensätze • Korrelation, Regression • Mittelwert-, Varianzanalyse und Signifikanztests • Beziehungen zwischen Variablen (Faktor-/Hauptkomponentenanalyse, Korrespondenzanalyse) • Wahrscheinlichkeitstheorie • Berichtslegung und Visualisierung statistischer Ergebnisse
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M2-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Exposé
LV-Nummer & Kurzname	M2-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, ein Exposé für die Masterarbeit abzufassen.
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 3
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M2-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Strategisches Management
LV-Nummer & Kurzname	M3-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die unterschiedlichen Lehren im Bereich des strategischen Managements zu benennen (1).</p> <p>... den Strategiebegriff im Kontext der wirtschaftlichen Entwicklung zu unterscheiden (2).</p> <p>... Umfeld-, Branchen-, Wettbewerbs- sowie Stakeholder- und Zielgruppenanalyse zu differenzieren und die optimale Strategie für eine Unternehmenssituation abzuleiten (2).</p> <p>... die Phasen im Produktlebenszyklus formulieren (3).</p> <p>... zwischen den unterschiedlichen Positionen auf der Erfahrungskurve zu differenzieren (4).</p> <p>... basierend auf einem strategiespezifischen Kennzahlensystem eine Unternehmensstrategie auszuarbeiten (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung und Aufgaben des strategischen Managements • Strategieansätze • Branchen- sowie Umfeld- und Wettbewerbsanalysen • Stakeholderanalyse • GAP-Analyse • SWOT-Analyse • Kostenanalyse
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M2-LV2
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Innovationsmanagement und Digitalisierung
LV-Nummer & Kurzname	M3-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... wichtige Begriffe des Innovationsmanagement zu beschreiben (1).</p> <p>... Konzepte des Innovationsmanagement zu verstehen (2).</p> <p>... Entwicklungsschritte der industriellen Revolution anhand der Komplexität der Technologie und Chronologie der Produktivitätssteigerung zuzuordnen (3).</p> <p>... die Ebenen des Innovationsmanagements zu identifizieren und zu vergleichen (3).</p> <p>... unterschiedliche Konvergenzen digitaler Transformation zu interpretieren und zu vergleichen (4).</p> <p>... die Fail-Fast-Methode einschätzen und in Unternehmen umsetzen (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Status quo Digitalisierung (inkl. Rückblick Entwicklungsschritte der industriellen Revolution) • Charakteristika Digitaler Technologien (IoT, Big Data, KI Blockchain etc.) • Digitale Transformation • Innovationsstrategie • Innovationskultur • Innovationskompetenz
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M3-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Strategie und Innovation
LV-Nummer & Kurzname	M3-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus Modul 3 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 3
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M3-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Leadership und Managementtools
LV-Nummer & Kurzname	M4-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Management und Leadership zu definieren (1). ... die Formen und Aufgaben im Leadership zu erläutern (2). ... Konfliktmanagement im Unternehmen anwenden (3). ... die Anforderungen an Führungskräfte, insbesondere auch im Veränderungsprozessen oder durch Arbeit 4.0 zu erkennen (4). ... unterschiedliche Motivations- und Führungstheorien gegenüberzustellen und zu analysieren (4). ... die Prinzipien der Teamführung sowie Gruppenstrukturen zu vergleichen und einzuschätzen (5).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsätze des Managements und Leadership • Management als Querschnittsfunktion • Werkzeuge des Managements • Bedeutung und Aufgabenfelder von Führung • Führungsrad nach Malik • Management & Selbstreflexion • Führungsethik • Typen von Gruppen und Gruppenstrukturen
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M3-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Organisationen und Organisationsentwicklung
LV-Nummer & Kurzname	M4-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die formalen Elemente der Organisation, wie z.B. Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung einer Organisation, zu beschreiben (1).</p> <p>... Organisationsdiagnostik zu definieren und weitergehende Ziele, Aufgaben, Ebenen und Phasen wiederzugeben (2).</p> <p>... die Bedeutung der Organisationsentwicklung zu begründen (2).</p> <p>... Erfolgskriterien und potenzielle Probleme der Organisationsentwicklung zu analysieren (4).</p> <p>... die Organisationsentwicklung im Zeitverlauf einzustufen und zu vergleichen (5).</p> <p>... kritische Überlegungen in Bezug auf Organisationen und Organisationsentwicklung auszuarbeiten (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Prinzipien der Stellenbildung • Ein- / Mehrliniensystem • (De-)Zentralisation • Funktionale Organisation • Stablinien- / Sparten- / Matrixorganisation • Definition und Charakteristika der Organisationsentwicklung • Ziele und Aufgaben der Organisationsentwicklung • Erfolgskriterien der Organisationsentwicklung • Organisationsdiagnostik
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M4-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Leadership und Organisation
LV-Nummer & Kurzname	M4-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus Modul 4 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 4
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M4-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Marketing als betriebliche Funktion
LV-Nummer & Kurzname	M5-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	1
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die Begriffe, Geschichte, Ziele und Anwendungsbereiche des Marketings einzuordnen (2).</p> <p>... Marketing als Form der kundenorientierten Unternehmensführung von anderen Formen des Marketings zu unterscheiden (2).</p> <p>... Marketingziele zu formulieren (3).</p> <p>... einen bestehenden Marketing-Mix basierend auf vorgegebenen Marketingzielen auf Eignung hin zu untersuchen (4), mit Blick auf veränderte Umfeldbedingungen zu bewerten (5) und den entsprechenden Marketing-Mix zu optimieren (6) bzw. neu auszuarbeiten (6).</p> <p>... sowie Maßnahmen der agilen Produktentwicklung zu planen (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklungsgeschichte des Marketings • Marketing als Form der Unternehmensführung • Anwendungsbereiche des Marketings • Strategisches vs. taktisches Marketing • Definition von Marketingzielen • Marketinginstrumente und Marketing-Mix • Customer Centricity • Agile Produktentwicklung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M4-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Content Marketing
LV-Nummer & Kurzname	M5-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... Content Marketing zu definieren und im breiten Bereich des Marketings einzuordnen (1).</p> <p>... Ziele und Nutzen der Content Strategie zu erläutern und zu begründen (2).</p> <p>... das Konzept der Buyer Persona zu erklären und weitergehend ein Buyer Persona zu entwickeln (3).</p> <p>... zwischen interner und externer Content Produktion zu unterscheiden (4).</p> <p>... eine Content-Marketing-Strategie anhand der Eigenschaften einer Buyers Persona abzuleiten (4).</p> <p>... Herausforderungen und Erfolgsfaktoren im Content Marketing zu bewerten (5).</p> <p>... die Notwendigkeit der Involvierung von externen BeraterInnen bzw. Agenturen für das Content-Marketing zu beurteilen (5).</p> <p>... den Erfolg und die Wirksamkeit von Content Marketing einzustufen (5).</p> <p>... Storytelling-Elemente im Content-Marketing zu kreieren (6).</p> <p>... eine Content-Marketing Analyse zu gestalten und eine Content-Strategie zu entwickeln und umzusetzen (6).</p> <p>... einen Content-Marketing-Redaktionsplan zu erstellen (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Definition, Abgrenzung Content Marketing • Methoden des Content Marketing • Herausforderungen und Erfolgsfaktoren im Content Marketing • Ziele und Nutzen der Content-Strategie • Content-Marketing Analysen • Content Controlling und Monitoring • Interne vs. externe Content Produktion • Crossmedia-Kampagnen im Content Marketing • Content Marketing • Operatives Content Marketing • Storytelling im Content Marketing

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M5-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100% MC Test

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Marketing Management
LV-Nummer & Kurzname	M5-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus Modul 5 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 5
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M5-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Rechnungslegung
LV-Nummer & Kurzname	M6-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... Begriffe, Ziele und Aufgaben des Rechnungswesens zu benennen (1).</p> <p>... externes und internes Rechnungswesen zu vergleichen und weitergehend die Unterschiede zu erklären sowie die Positionen einer Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung wiederzugeben (2).</p> <p>... die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchhaltung zu formulieren und nachvollziehbar die Verstöße gegen die GoBs auszuführen (3).</p> <p>... die Rechnungslegungsvorschriften bei Einzelunternehmen, Personen- und Kapitalgesellschaften wiederzugeben und zu differenzieren (4).</p> <p>... steuerliche Gewinnermittlungsverfahren zu differenzieren und gegenüberzustellen (4).</p> <p>... die Grundsätze ordnungsmäßiger Bilanzierung anhand von Gesetzestexten abzuleiten und zu beurteilen (5).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Ziel, Aufgabe und Geschichte des Rechnungswesen • Externes und internes Rechnungswesen • Konto, Kontenrahmen und Kontenplan, Kontoarten • Grundsätze ordnungsgemäßer Buchhaltung • Rechnungslegungsvorschriften bei Einzelunternehmen, Personen- und Kapitalgesellschaften • Steuerliche Gewinnermittlungsverfahren • Jahresabschluss • Grundsätze ordnungsgemäßer Bilanzierung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M5-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Kostenmanagement und Controlling
LV-Nummer & Kurzname	M6-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... die Gestaltungsdimensionen des Berichtswesens zu benennen und die Aufgaben des Controllings zu beschreiben (1). ... die Elemente und Durchführung der Prozesskostenrechnung erläutern (2). ... den Regelkreis des Controllings zu interpretieren (2). ... Instrumente des Controllings zu unterscheiden und zu vergleichen (5). ... Rückschlüsse aus der Budgetierung (Integrierte Planung, Überprüfung der Planungsannahmen) zu ziehen und einen Business Plan auszuarbeiten (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben, Bereiche und Instrumente des Controllings • Controllingpyramide • Möglichkeiten der organisatorischen Einordnung des Controllings • Regelkreis des Controllings • Berichtswesen • Prozesskostenrechnung • Target Costing • Life Cycle Costing • Operative Planung und Budgetierung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M6-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Investitions- und Finanzmanagement
LV-Nummer & Kurzname	M6-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... Finanzierungsarten (Außenfinanzierung, Innenfinanzierung) zu benennen (1).</p> <p>... statische Verfahren (Kostenvergleichsrechnung, Gewinnvergleichsrechnung, statische Rentabilitätsrechnung, statische Amortisationsdauer) zu beschreiben und zu erklären (2).</p> <p>... zwischen unterschiedlichen Außenfinanzierungsarten (Eigen- und Beteiligungsfinanzierung, Buy-Out-Finanzierung, Fremdfinanzierung, Kreditfinanzierung) zu unterscheiden (4).</p> <p>... die verschiedenen Untergliederungen (Investition und Finanzierung) der Finanzwirtschaft zu differenzieren (4).</p> <p>... anhand unterschiedlichen Methoden Unsicherheiten in der Investitionsrechnung einzustufen (5).</p> <p>... mit Hilfe der verschiedenen Investitionsrechenverfahren die Vorteilhaftigkeit von Investitionsprojekten auszuarbeiten (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Bedeutung der Finanzwirtschaft • Investition vs. Finanzierung • Statische Investitionsrechnung und statische Verfahren • Finanzmathematik • Kalkulationszinssatz und dessen Ermittlung • Berücksichtigung von Unsicherheiten in der Investitionsrechnung • Innenfinanzierung vs. Außenfinanzierung • Arten und Möglichkeiten der Außenfinanzierung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M6-LV2
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Finanz- und Rechnungswesen
LV-Nummer & Kurzname	M6-LV4
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	3
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus Modul 6 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 6
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M6-LV3
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Qualitätsmanagement
LV-Nummer & Kurzname	M7-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Rollen im Qualitätsmanagement sowie Erfolgsfaktoren eines Qualitätsmanagements zu benennen (1). ... die Dimensionen von Qualität einzuordnen (2). ... Begriffe des Qualitätsmanagements zu benennen und zu erläutern (2). ... den PDCA-Kreislauf als Basis für Qualität anzuwenden (3). ... die Möglichkeiten und Nutzen der Zertifizierung nach ISO 9001 zu beurteilen (5). ... mit erlernten QM-Werkzeugen und QM-Methoden ein prozessorientiertes Qualitätsmanagement zu planen (6). ... die Durchführung eines Audits zu gestalten (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Qualität und Qualitätsmanagement (QM) • Qualitätskontrolle, -überprüfung und -sicherung • Bedeutung von Qualität und QM • PDCA • ISO 9001 • Entwicklung des QM • Rollen im QM • QM-Methoden und QM-Werkzeuge • TQM • EFQM • (System-)Audits und (Re)Zertifizierungsverfahren
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M6-LV4
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Produktions- und Logistikmanagement
LV-Nummer & Kurzname	M7-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die Begrifflichkeiten, Ziele und Aufgaben der Produktion und Logistik sowie die Entscheidungsebenen im Produktions- und Logistikmanagement zu erläutern (2).</p> <p>... die Prämissen der Produktions-, Kosten- und Preistheorie wiederzugeben (2).</p> <p>... die Funktionen der Logistik zu formulieren (3).</p> <p>... die Typen der Produktionssystemen und die Arten von Produktionsprozessen zu unterscheiden und zu analysieren (4).</p> <p>... die Beschaffungs-, Produktions- sowie Distributionslogistik anhand ihrer Merkmale gegenüberzustellen und zu differenzieren (4).</p> <p>... Materialflussorganisationstypen der Produktion zu nennen, zu erläutern und einzustufen (5).</p> <p>... Verbrauchsfaktoren nach ihrer wertmäßigen Bedeutung und dem Bedarfsverlauf zu beurteilen (5).</p> <p>... produktionswirtschaftliche Fragestellungen auszuarbeiten (6).</p> <p>... die Vor- und Nachteile von Eigenfertigung vs. Fremdbezug (Make-or-Buy Entscheidungen) zu strukturieren (6).</p> <p>... den Outsourcing-Entscheidungsprozess zu planen (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung und Begriffe der Produktion und Logistik • Entscheidungsebenen im Produktionsmanagement • Output-/Produktprogrammbezogene Produktionstypen • Input-/Produktionsfaktorenbezogene Produktionstypen • Throughput-/Produktionsprozessbezogene Produktionstypen • Verrichtungs-/Funktionsprinzip • Objektprinzip • Planungs-/Steuerungskonzepte für Produktionsprozesse • Funktionen der Logistik • Versorgungsauftrag der Beschaffung und Logistik • Beschaffungspolitisches Instrumentarium • Unternehmensübergreifende Kooperationen • Klassifikation von Verbrauchsfaktoren („Material“) • Beschaffungs-, Produktions- und Distributionslogistik

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M7-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Produktion und Logistik
LV-Nummer & Kurzname	M7-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus Modul 7 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus Modul 7
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M7-LV3
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Planspiel General Management
LV-Nummer & Kurzname	M8-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus den Modulen 1 bis 7 praxisorientiert im Rahmen eines interaktiven Planspiels anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus den Modulen 1 bis 7
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M7-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % Absolvierung des Planspiels

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Interactive Business Simulation
LV-Nummer & Kurzname	M8-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	1
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus M8-LV1 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus M8-LV1
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M8-LV1
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Veränderungsmanagement
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M1-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Change Management zu definieren (1). ... die Anfänge des Change Managements zu erläutern (2). ... Beispiele für Einflussfaktoren auf das Change Management zu geben (3). ... organisationsexternen von organisationsinternen Entwicklungen zu unterscheiden (4). ... die Notwendigkeit von Veränderung einzuschätzen und zu argumentieren (5). ... die Modelle für das Changemanagement zu integrieren (6). ... einzuschätzen welche Anforderungen Change Management an den Führungsstil von Manager*Innen stellt (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Anfänge des Change Managements • Fortentwicklung des Change Managements • 8 Phasen Modell nach John P. Kotter • Treiber für den Wandel • Organisationsexterne Entwicklungen • Organisationsinterne Entwicklungen • Sozial-, Sach-, Zeitdimension von Change Management • Führungsstil und Change Management • Transformatorische und transaktionale Führung • Change-Methoden in der Praxis
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M8-LV2
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Strategie und Change Management
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M1-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Instrumente zur strategischen Analyse zu benennen (1). ... die strategische Vorgehensplanung im Change-Prozess erklären (2). ... Beispiele für Strategieformulierungen und Strategieimplementierung in Change-Prozessen zu geben (3). ... Unternehmens-, Geschäftsfeld- und funktionale Strategien zu differenzieren (4). ... die Bedeutung von Strategie im Change Management zu argumentieren (5). ... Möglichkeiten der strategischen Analyse auf strategische Change-Maßnahmen zu transferieren (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmens-, Geschäftsfeldstrategien und funktionale Strategien • Entwicklungsgeschichte des strategischen Denkens nach Mintzberg, Ahlstrand und Lampel • Instrumente zur strategischen Analyse • Strategieformulierungen und -implementierung in Change-Prozessen • Formen von Change-Strategien • Implementierungsstrategien von Change-Prozessen • Fallbeispiel – Change Strategien
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M1-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Change Management
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M1-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus M9e-M1 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus M9e-M1
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M1-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Organisationsdesign und agiles Change Management
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M2-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	2
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... Organisationsdesign zu definieren und den Unterschied zwischen dem Einflussnehmen auf technische Systeme und lebendige Systeme zu beschreiben (1).</p> <p>... Werte des agilen Change Managements zu benennen und zu vergleichen (2).</p> <p>... drei wesentliche Design-Prinzipien für die Organisationsgestaltung zu erläutern (2).</p> <p>... „Wheel of agile Change“ im Unternehmen einzusetzen (3).</p> <p>... Bauweisen und Strukturprinzipien von Organisationen zu unterscheiden (4).</p> <p>... ein Abteilungs-Change-Konzept auszuarbeiten (6).</p> <p>... agiles Change Management in bestehende Change Management Ansätze zu integrieren (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Star Modell von Jay Galbraith • Bauweisen und Strukturprinzipien von Organisationen • Instrumente im Organisationsdesign • Organisationsdesign von Abteilungen entwickeln • Distributed Leadership • Agiles Change Management Methoden • Rollen und Zuständigkeiten im agilen Change Management • Werte des agilen Change Managements
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M1-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Soziale Kompetenzen im Leadership
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M2-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die Entstehung von Kompetenzen und das Konzept von Positive Leadership zu beschreiben sowie wichtige Kompetenzen einer Führungskraft zu benennen (1).</p> <p>... Empathie und emotionale Intelligenz zu erklären und Methoden- Fach und Sozialkompetenzen zu unterscheiden (2).</p> <p>... Mitarbeiterbedürfnisse zu erkennen und Beispiele für Möglichkeiten der Mitarbeitermotivation zu geben (3).</p> <p>... Beispiele zu geben, wie erfolgreich kommuniziert werden kann (3).</p> <p>... zu formulieren, wie Selbst- und Zeitmanagement funktioniert (6).</p> <p>... Besprechungen effizient zu moderieren und zu gestalten (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Entstehung von Kompetenzen • Persönlichkeit und Kompetenzen • Methoden-, Fach- und Sozialkompetenzen • Instrumente, um Methoden- und Sozialkompetenzen zu stärken • Mitarbeiter- und Teamführung • Mitarbeiterbedürfnisse erkennen • Mitarbeiterentwicklung und Coaching • Interkulturelle Kompetenzen
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M2-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Führung in Organisationen
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M2-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus M9e-M2 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus M9e-M2
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M2-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Kommunikation als Führungsinstrument
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M3-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... die Funktion und Rolle der Führungskommunikation zu begründen (2). ... Führung zu beschreiben und verstehen die Veränderungen in der Führung im Zuge einer digitalisierten Welt (2). ... das Ich-Zustände-Modell anzuwenden (3). ... Beispiele für Fragetechniken zu geben (3). ... unterschiedliche Führungsmodelle und Theorien der Führung zu unterscheiden (4). ... Kategorien der Körpersprache zu beurteilen und in der Praxis zu kombinieren (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsmodelle und Theorien der Führung • Definition und grundlegende Modelle der Kommunikation • Verbale und nonverbale Kommunikation, selektive Kommunikation • Erfolgsfaktoren für ein erfolgreiches Gespräch • Ich-Zustände-Modell • Kommunikation in Krisen und Konflikten • Fragetechniken • Neurobiologisches Persönlichkeitsmodell • Persönlichkeit und Führung
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M2-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Kommunikation von Veränderungen
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M3-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ... Change Kommunikation zu definieren und die Abgrenzung zu den Begriffen Risiko-Kommunikation und Krisenkommunikation zu beschreiben (1). ... die Notwendigkeit für Change Kommunikation zu begründen (2). ... Beispiele für Stolpersteine und Fallen der Change Kommunikation zu geben (3). ... Change Kommunikation dem Emotionenmanagement zuzuordnen (4). ... zwischen interner Organisationskommunikation und externer Kommunikation in der Change Kommunikation zu unterscheiden (4). ... einen Planungsprozess der Change Kommunikation anhand fünf erlernter Schritte zu gestalten (6).
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Begriffserklärung, Ziele der Change Kommunikation • Abgrenzungen Change/Change Kommunikation, Risiko/Risiko-Kommunikation und Krise/Krisenkommunikation • Interne Organisationskommunikation vs. externer Kommunikation in der Change Kommunikation • Emotionenmanagement und Change Kommunikation • Planungsprozess der Change Kommunikation • Medien und Methoden der Change Kommunikation • Timing und Tempo der Change Kommunikation • Führungskräfte in der Change Kommunikation
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M3-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Kommunikation im Change
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M3-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus M9e-M3 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus M9e-M3
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M3-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Leadership im Change
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M4-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die Erfolgsfaktoren des Change Leadership zu benennen (1).</p> <p>... klassische und moderne Führungsansätze in den Kontext von Change Management einzuordnen (2).</p> <p>... die Relevanz des Führungsverhaltens im Change-Prozess zu begründen (2).</p> <p>... Beispiele für Führungsansätze in Veränderungsprozessen zu geben (3).</p> <p>... den Einfluss auf das Menschenbild auf den Führungsansatz zu analysieren (4).</p> <p>... Verhaltenstheorien der Führung zu benennen und zu differenzieren (4).</p> <p>... die Bedeutung der Führung im Change und in Change-Prozessen zu beurteilen (5).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Einfluss des Menschenbilds auf den Führungsansatz • Eigenschaftstheorien der Führung • Paradigmenwechsel in der Führung • Klassische Führungsstile • Mehrdimensionale Führungsstile • Situative Verhaltenstheorien • Moderne Leadership-Ansätze • Führungsaufgaben im Change Management • Führungsansätze in Veränderungsprozessen
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M3-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Entwicklung von Führungskräften
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M4-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... zu beschreiben, wie wichtige Kompetenzen für Führungskräfte, wie z.B. soft und hard skills, weiterentwickelt werden können und die Bedeutung dieser stetigen Weiterentwicklung zu begründen (2).</p> <p>... Potenzialförderung als Aufgabe von Führung zu begründen (2).</p> <p>... unterschiedliche Menschenbilder zu benennen und zu unterscheiden (2).</p> <p>... Leadership Development Methoden anzuwenden (3).</p> <p>... zu formulieren, wie positive Leadership umgesetzt werden kann (3).</p> <p>... ausgewählte Leadership Ansätze im Change zu benennen, zu erklären und zu vergleichen (4).</p> <p>... einzuschätzen, wie wirkungsvolle Tools und Methoden, wie Potenziale und Kompetenzen erhoben und entwickelt werden können (5).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Sozialkompetenzen im Change Management • Diagnostik im Leadership Development • Transaktionales und transformationales Leadership • Stärkenorientierte Führung • Positive Leadership, PERMA-Lead • Barrieren für Leadership Development • Leadership Development als Wettbewerbsvorteil • Fixed and Growth Mindset, Systemische Haltung im Leadership Development • Methoden des Leadership Development
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M4-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Führung im Wandel
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M4-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus M9e-M4 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus M9e-M4
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M4-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Cross Cultural and Diversity Leadership
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M5-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... die Begriffe Kultur und Interkulturalität zu beschreiben und zu erklären (2).</p> <p>... Beispiele für Maßnahmen der interkultureller Personalarbeit zu geben (3).</p> <p>... interkulturelle Trainings anhand länderspezifischer und kulturallgemeiner Merkmale zu differenzieren (4).</p> <p>... den Einfluss von Kultur auf Managementfunktionen zu beurteilen (5).</p> <p>... die Besonderheiten internationaler und distribuerter bzw. virtueller Teams gegenüberzustellen und zu vergleichen (5).</p> <p>... Diversity Management zu definieren, zu erklären und in unterschiedlichen Unternehmensbereichen umzusetzen (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Kultur und Interkulturalität • Interkulturelle Kompetenz(-modelle) und Kommunikation • Kulturerfassungsansätze • Einfluss von Kultur auf Managementfunktionen • Internationale Teams und deren Teamprozesse • Interkulturelles Konfliktmanagement • Maßnahmen interkultureller Personalarbeit (Interkulturelles Training, Coaching, Consulting) • Diversity Management
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M4-LV3
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Digital Leadership
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M5-LV2
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... moderne Führungsansätze und -theorien (Digital Leadership, Digital Leader 2.0) zu beschreiben und zu erklären (2).</p> <p>... agile Personalarbeit und ihre Bedeutung in der heutigen Arbeitswelt zu erläutern (2).</p> <p>... Beispiele zu geben, warum Scrum so erfolgreich ist (3).</p> <p>... klassische sowie moderne Führungsansätze und -theorien zu differenzieren (4).</p> <p>... Anforderungen der modernen Personalarbeit anhand drei Teilbereiche zu gliedern (4).</p> <p>... neue Methoden für den digitalen Wandel zu differenzieren und einzuschätzen (5).</p> <p>... zu beurteilen, welche Fragen in Bezug auf Digitalisierung und Führung in Unternehmen aktuell gestellt werden sollten (5).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Digital Leadership, Führungsverhalten, Führungskompetenz • Digitalisierung vs. Digital Transformation • Notwendigkeit der Transformation, das moderne Unternehmen und digitaler Reifegrad • Anforderungen an das Humankapital • Agile Personalarbeit • Neue Methoden für den digitalen Wandel • Digital Leader 2.0
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M5-LV1
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % MC-Test

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Modulprojektarbeit: Interkulturelles und digitales Leadership
LV-Nummer & Kurzname	M9e-M5-LV3
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online-LV
ECTS-Punkte	2
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
Lernergebnisse	Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage, die erlernten Inhalte aus M9e-M5 praxisorientiert anzuwenden
Lehrinhalte	Die Lehrinhalte orientieren sich am erlernten Wissen aus M9e-M5
Lehr- und Lernformen	Online, Plattform Moodle
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9e-M5-LV2
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung 100 % schriftliche Ausarbeitung

MODULBESCHREIBUNG

MBA General Management – Leadership und Change Management

Lehrveranstaltungsbeschreibung	
Titel der Lehrveranstaltung	Masterthesis
LV-Nummer & Kurzname	M10-LV1
LV-Art/Anwesenheitsform	Pflichtlehrveranstaltung
LV-Typ	Online LV
ECTS Punkte	9
SWS	
(Ausbildungs-)Semester	3
LV-Sprache	Deutsch
Lernergebnisse	<p>Nach erfolgreichem Abschluss der Lehrveranstaltung sind Studierende in der Lage,</p> <p>... Relevanz und Aktualität des Forschungsvorhabens argumentativ zu begründen (5).</p> <p>... eine wissenschaftliche Forschungsarbeit methodisch durchzuführen (6).</p> <p>... empirische Erkenntnisse zu dokumentieren, auszuwerten und zu analysieren (6).</p> <p>... ein Forschungsfeld präzise durch exakt formulierte Forschungsfragen abzugrenzen (6).</p> <p>... eine Masterarbeit eigenständig zu verfassen, entsprechende Forschungsfragen zu formulieren, diese substantiell zu beantworten (6).</p> <p>... die Masterarbeit zu präsentieren und zu verteidigen (6).</p> <p>... Fragen zu relevanten Inhalten des Lehrgangs im Zusammenhang mit der Masterarbeit sowie zu den anderen Lehrinhalten zu beantworten und zu reflektieren (6).</p>
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Abfassen der Masterthesis • Verteidigung der Masterthesis
Lehr- und Lernformen	Online, Moodle Plattform
Empfohlene oder verpflichtende Fachliteratur	Festlegung der Pflichtlektüre im laufenden Lehrbetrieb
Voraussetzungen laut Lehrplan (falls zutreffend)	M9a bis k-M5-LV3 des Wahlkorbes der jeweils gewählten Spezialisierung
Art der Vermittlung	E-Learning
Prüfungsmethode und Beurteilungskriterien	Leistungsbeurteilung: Gutachten bezüglich Masterthesis und Beurteilung der Defensio