

MSc Arbeits- & Organisationspsychologie und HR Management

Die Absolvent:innen des Hochschullehrganges „MSc Arbeits- & Organisationspsychologie und HR Management“ verfügen nach erfolgreicher Absolvierung des Lehrganges über relevantes Fachwissen bezüglich der Methoden, Theorien und Anwendungsfelder der Arbeits- und Organisationspsychologie, was sie dazu befähigt, psychologische Phänomene in Organisations- und Arbeitszusammenhängen zu analysieren, zu interpretieren, zu bewerten und gegebenenfalls zu implementieren. Sie haben darüber hinaus beruf- und praxisorientierte systemische, instrumentelle und kommunikative Fach- und Methodenkompetenzen im Bereich der Arbeitsanalyse, der Personalauswahl und Personalentwicklung, des Arbeitsrechts, der Leistungsbeurteilung und der Organisationsentwicklung erworben, die sie befähigen, beratend, entwickelnd oder vermittelnd tätig zu werden.

Die Absolvent:innen können das erworbene Fachwissen über die Arbeits- und Organisationspsychologie anwenden und Arbeitsanalysen definieren. Sie sind in der Lage, die Mitarbeiter:innen-Motivation und das Arbeitsverhalten zu evaluieren und Maßnahmen abzuleiten. Die Absolvent:innen beweisen ein vertieftes Verständnis über das betriebliche Gesundheitsmanagement und der Gefährdungsbeurteilung, über Konzepte des Stressmanagements und der beruflichen Rehabilitation, sowie über Zeitarbeitsmodelle und neue Arbeitsformen und können diese im Unternehmen implementieren beziehungsweise optimieren und einer kritischen Reflexion unterziehen.

Die Absolvent:innen sind in der Lage, Personalmanagementinstrumente auf deren Tauglichkeit zu prüfen, Entscheidungen für die Personalrekrutierung und Personalentwicklung abzuleiten und neu zu kreieren. Differenziertes Wissen über die Gestaltung von Anreizsystemen, der Laufbahnplanung und Karriereberatung, Wissen über Talentmanagementmodelle und arbeitsrechtliche Kompetenzen befähigen die Absolvent:innen aktuelle und zeitgemäße Methoden des HR-Managements anzuwenden und Innovationen im HR-Management zu implementieren und voranzutreiben. Die Absolvent:innen haben ein vertieftes Verständnis über gängige Führungskonzepte und Instrumente und unterstützen mit dem erworbenen Wissen die strategische und operative Unternehmensführung.