

Digital HR-Management und angewandtes Arbeitsrecht I Master

1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Sozio-ökonomische Trends & HR-Management Basic Theories in HR-Management	VO	D	Strategisches & nachhaltiges HR-Management	3
	VO	E		3
Digital HR-Practices 1: Employer Branding, Recruiting, Talent Relationship Management	ILV	E	HRM & (Digital) HR-Practices 1	3
HR-Informationssysteme HR-Analytics	ILV	D	HR-Informationssysteme	3
	ILV	D		3
Organisationstheorien & Organisationsgestaltung Change & Transformation Management	VO	D	Grundlagen Organisation, Change & Transformation	3
	ILV	E		3
Grundlagen des angewandten Arbeitsrechts & Arbeitsbeziehungen Vertragsgestaltung & neue Arbeitsformen	VO	D/E	Grundlagen zum angewandten Arbeitsrecht	4
	ILV	D/E		2
HRM & Digitalisation: Ethics, Sustainability & Societal Impact	ILV	E	HRM & Digitalisation: Ethics, Sustainability & Societal Impact	3
Summe der ECTS				30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Digital HR-Practices 2a: Performance Management & Total Rewards Digital HR-Practices 2b: Learning, Development & Talent Management	ILV	E	HRM & (Digital) HR-Practices 2	3
	ILV	E		3
HR Process Analysis HR Process Redesign & Automation	ILV	E	HR-Process Analysis, Redesign & Automation	3
	ILV	E		3
Applied Change & Transformation Management	UE	E	Applied Change & Transformation	3
Datenschutzrecht & Persönlichkeitsrechte Rechtsanpassung im Arbeitsverhältnis Betriebliche Mitbestimmung	ILV	D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht 1	2
	ILV	D		3
	UE*	D		1
Quantitative Methoden & Statistik	ILV	D	Wissenschaftliches Arbeiten	3
Angewandte HR-Analytics	ILV	D	Angewandte HR-Analytics	3
Wissenschaftliches Arbeiten & qualitative Methoden	ILV	D	Wissenschaftliches Arbeiten	3
Summe der ECTS				30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
Project Management	ILV	E	Project Management	3
Aktuelle Themen des digitalen HR-Managements & Arbeitsrechts	SE	D	Management	6
Arbeitszeitrecht Steuer- & SV-Recht	ILV ILV	D D	Schwerpunkte im angewandten Arbeitsrecht 2	3 3
Masterseminar	SE	D	Masterseminar	6
Wahlmodul (1 von 2)				
Spezialisierung: Innovation Lab	ILV/PS	D	Spezialisierung: Innovation Lab	9
Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	ILV/PS	D	Spezialisierung: Angewandtes Arbeitsrecht	9
Summe der ECTS				30

4. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Sprache	Modul	ECTS
International HR-Management	ILV	E	International HR-Management	3
(Digital) Leadership HR-Consulting	ILV UE	E D	Digital Leadership & Consulting	3 3
Rechtsdurchsetzung	UE	D/E	Rechtsdurchsetzung	3
Masterarbeit		D/E	Masterarbeit	12
Masterprüfung		D	Masterprüfung	6
Summe der ECTS				30

VO: Vorlesung | ILV: Integrierte Lehrveranstaltung | UE: Übung | UE*: Übung mit geringem Prüfungsaufwand | SE: Seminar | PS: Projektseminar